

PIANO DI SOSTENIBILITÀ 2026-2030

Milano, Aprile 2026



INDICE

Contesto:

Il processo di definizione del Piano di Sostenibilità

1

Pag. 3

Pillar 1:

Le persone al centro della nostra filosofia

2

Pag. 8

Pillar 2:

L'attenzione all'ambiente

3

Pag. 14

Pillar 3:

Una governance sostenibile come modello di gestione

4

Pag. 22

Contesto:

IL PROCESSO DI DEFINIZIONE DEL PIANO DI SOSTENIBILITÀ

1

Piano di Sostenibilità 2026-2030

IL PERCORSO DI axITEa

Axitea, al fine di rafforzare il proprio impegno verso la sostenibilità attraverso un percorso robusto e strutturato, già a partire dal 2023 ha avviato un progetto volto alla definizione di un Piano di Sostenibilità, che prosegue tuttora come strumento di miglioramento continuo e di guida delle scelte aziendali.

Il **Piano individua azioni concrete** di breve e medio periodo sui principali temi ESG rilevanti per la Società, in linea con le aspettative degli stakeholder.

Il Piano si focalizza su **cinque priorità strategiche**:

TUTELA e
benessere
DEI DIPENDENTI

SVILUPPO
DEL RAPPORTO
CON IL
TERRITORIO

TUTELA
DELL'AMBIENTE
e TRANSIZIONE
ENERGETICA

economia
CIRCOLARE

INTEGRAZIONE
DELLA
SOSTENIBILITÀ
NEL MODELLO DI
GOVERNANCE

Piano di Sostenibilità 2026-2030

IL PERCORSO DI AXITEA

Per ciascuna delle tematiche strategiche elencate nella slide precedente sono state individuate delle azioni volte al raggiungimento di target concreti: l'obiettivo è massimizzare gli impatti positivi e minimizzare quelli negativi, andando incontro anche alle priorità e aspettative degli stakeholder. Nel definire i principali driver strategici sono stati presi in considerazione gli Obiettivi di Sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite (Sustainable Development Goals).

Infine, nella predisposizione del Piano è stato considerato quanto previsto nel **Piano strategico** per mostrare l'integrazione della sostenibilità nel core business di Axitea.

Piano di Sostenibilità 2026-2030

IL PERCORSO DI AXITEA

Con il processo di pianificazione della sostenibilità Axitea mira ad ottenere una serie di benefici, fra cui:



**INTEGRAZIONE
DELLA
SOSTENIBILITÀ
NELLA STRATEGIA
DI BUSINESS**



**IDENTIFICAZIONE
RISCHI E
OPPORTUNITÀ
DELLE
TEMATICHE ESG**



**PIANIFICAZIONE
E SVILUPPO DI
INIZIATIVE IN
AMBITO ESG**



**MIGLIORAMENTO
DEI RATING ESG**

Piano di Sostenibilità 2026-2030

Le Fasi del Progetto

Il processo di definizione del piano ha previsto il coinvolgimento di un gruppo di lavoro interno interfunzionale, nonché lo svolgimento delle seguenti principali attività:



Analisi del contesto interno e mappatura delle attività già in essere, tramite interviste con le funzioni interne e analisi richieste informative dei principali stakeholder;



Analisi del contesto esterno e analisi di benchmark sui principali peer e competitor;



Definizione dei pillar di sostenibilità di alto livello e dei macro obiettivi sottostanti, ai quali sono stati agganciati degli obiettivi più operativi con le relative iniziative, KPI per il monitoraggio e target da raggiungere nel breve-medio periodo.

Nelle prossime slide è mostrata l'esplosione dei diversi elementi del piano, compresi i target prefissati.

Piano di Sostenibilità 2026-2030

PILLAR e SDGS CORRELATI

Pillar

Le persone al centro
della nostra filosofia

L'attenzione
all'ambiente

Una governance sostenibile
come modello di gestione

Macro obiettivi

- Tutelare la salute, l'inclusione e il benessere dei dipendenti
- Sviluppare il rapporto con il territorio

- Promuovere la tutela dell'ambiente e lo sviluppo della transizione energetica
- Migliorare i sistemi di economia circolare

- Integrare la sostenibilità nel modello di Governance aziendale

SDGS




Pillar 1:

Le persone al centro della nostra FILOSOFIA

2


Piano di Sostenibilità 2026-2030

PILLAR 1: Le Persone al centro della nostra FILOSOFIA (1/4)

Pillar	Macro obiettivi	SDGs	Obiettivi operativi	Iniziative	Target	KPI	Periodo
Le persone al centro della nostra filosofia	Tutelare la salute, l'inclusione e il benessere dei dipendenti		Promuovere le opportunità di carriera garantendo lo sviluppo professionale e personale dei dipendenti	Garantire annualmente la valutazione delle performance dei dipendenti attraverso la piattaforma digitale adottata	Almeno l'80% del personale SG&A, tecnico e impiegato nel SOC, per ciascun anno del quinquennio 2026-2030	Numero di persone valutate rispetto al totale della popolazione SG&A, tecnica e impiegata nel SOC	2026-2030
				Colmare i gap formativi individuati con formazione specifica	Erogare almeno 500 ore di formazione (esclusa la formazione obbligatoria) all'anno nel quinquennio 2026-2030	Numero di ore di formazione specifiche erogate e per colmare eventuali lacune formative individuate	2026-2030
			Contenere il tasso di turnover in uscita della popolazione aziendale identificata come "key people"	Monitoraggio periodico del turnover annuale per il quinquennio 2026-2030	≤ 20% annuo	Tasso di turnover in uscita delle key people (%)	2026-2030



Piano di Sostenibilità 2026-2030

PILLAR 1: Le Persone al centro della nostra FILOSOFIA (2/4)

Pillar	Macro obiettivi	SDGs	Obiettivi operativi	Iniziative	Target	KPI	Periodo
Le persone al centro della nostra filosofia	Tutelare la salute, l'inclusione e il benessere dei dipendenti		Migliorare la gestione delle diversità incluso il tema della parità di genere	Definire un piano di azione per sanare i gap salariali individuati per garantire pari remunerazione ai dipendenti indipendentemente dal genere	Nel quinquennio 2026-2030, ridurre ridurre del 2% rispetto all'anno precedente il divario retributivo fino al raggiungimento di un divario inferiore al 5% per ciascun cluster definito secondo il modello di politiche retributive adottato da Axitea	Percentuale di riduzione nell'anno di riferimento	2026-2030
			Aumentare il benessere dei dipendenti	Rinnovare la possibilità di lavorare da remoto (Smart working) per i dipendenti per cui è prevista tale modalità di lavoro	Rinnovo contratto lavoro da remoto nel quinquennio 2026-2030	Rinnovo del contratto di lavoro da remoto nell'anno di riferimento	2026-2030
			Migliorare i tassi infortunistici sul lavoro tramite attività di sensibilizzazione e formazione	Colmare i gap formativi individuati con formazione specifica	Nel quinquennio 2026-2030 erogare (annualmente) formazione specifica in tema di segnalazione e monitoraggio dei near miss (mancati infortuni)	Formazione specifica erogata nell'anno di riferimento	2026-2030

Piano di Sostenibilità 2026-2030

PILLAR 1: Le Persone al Centro della nostra Filosofia (3/4)

Pillar	Macro obiettivi	SDGs	Obiettivi operativi	Iniziative	Target	KPI	Periodo
Le persone al centro della nostra filosofia	Sviluppare il rapporto con il territorio	 	Integrare i criteri ESG nel processo di qualifica e selezione dei fornitori, garantendo la trasparenza lungo la propria catena di fornitura	Introdurre all'interno del portale fornitori la presa visione e accettazione del codice di condotta fornitori	Almeno le seguenti percentuali di fornitori ricorrenti che hanno accettato il codice di condotta fornitori: <ul style="list-style-type: none"> ▪ 90% nel 2026 ▪ 95% nel 2027 ▪ 98% nel 2028 ▪ 99% nel 2029 ▪ 100% nel 2030 	Numero di fornitori ricorrenti che hanno accettato il codice di condotta fornitori / sul totale di fornitori ricorrenti	2026-2030
				Integrare/definire obiettivi di approvvigionamento sostenibile per gli addetti dell'ufficio acquisti in relazione alla fase di valutazione delle performance	Aumentare del 25% (per anno) il numero di dipendenti dell'ufficio acquisti valutati secondo criteri ESG	Dipendenti nell'area acquisti sottoposti al revisione delle performance con criteri ESG	2026-2029

Piano di Sostenibilità 2026-2030

PILLAR 1: Le Persone al centro della nostra FILOSOFIA (4/4)

Pillar	Macro obiettivi	SDGs	Obiettivi operativi	Iniziative	Target	KPI	Periodo
Le persone al centro della nostra filosofia	Sviluppare il rapporto con il territorio		Supportare l'indotto locale tramite la catena di fornitura	Aumentare la fornitura di servizi da parte di fornitori locali in relazione a specifiche categorie merceologiche	Aumentare del 15% (per anno) il budget destinato a fornitori locali (a livello regionale) per le categorie merceologiche interessate	% di budget indirizzato a fornitori locali (a livello regionale) per le categorie merceologiche considerate	2026-2030
			Accrescere il senso di responsabilità sociale	Realizzare iniziative di volontariato aziendale che prevedano il coinvolgimento dei dipendenti in iniziative specifiche, garantendo agli stessi la retribuzione delle giornate/ore dedicate	Coinvolgere almeno 1 sede all'anno nel quinquennio 2026-2030. Destinare 10 giorni all'attività organizzativa e 4 ore alle attività di volontariato	<ul style="list-style-type: none"> • Numero di sedi coinvolte nelle iniziative • Ore destinate allo svolgimento di attività di volontariato 	2026-2030

Pillar 2:
L'ATTENZIONE ALL'AMBIENTE

3



Piano di Sostenibilità 2026-2030

PILLAR 2: L'ATTENZIONE ALL'AMBIENTE (1/3)

Pillar	Macro obiettivi	SDGs	Obiettivi operativi	Iniziative	Target	KPI	Periodo
L'attenzione all'ambiente	Promuovere la tutela dell'ambiente e lo sviluppo della transizione energetica	 	Riduzione delle emissioni di GHG	Acquistare energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili con certificati di Garanzia di Origine (GO)	Acquisto di 100% di energia elettrica rinnovabile	% di energia elettrica rinnovabile acquistata certificata tramite GO	2026-2030
				Sostituire progressivamente il parco auto aziendale (no Technical Operation) con auto ibride e/o elettriche	Riduzione di almeno il 10% all'anno - nel quinquennio 2026-2030 - delle auto aziendali (no T.O.) con motore endotermico	% di auto aziendali con motore endotermico dismesse	2026-2030
			Sensibilizzare i dipendenti sulle tematiche ambientali	Introdurre corsi di formazione per i dipendenti volti alla sensibilizzazione sul tema dei rischi climatici e dell'uso responsabile delle risorse naturali	Formazione, con test eseguito con successo, del personale nei seguenti termini: <ul style="list-style-type: none"> ▪ 40% nel 2026 ▪ 45% nel 2027 ▪ 50% nel 2028 ▪ 55% nel 2029 ▪ 60% nel 2030 	% di dipendenti coinvolti nell'erogazione dei corsi su tematiche ambientali	2026-2030

Piano di Sostenibilità 2026-2030

PILLAR 2: L'ATTENZIONE ALL'AMBIENTE (2/3)

Pillar	Macro obiettivi	SDGs	Obiettivi operativi	Iniziative	Target	KPI	Periodo
L'attenzione all'ambiente	Promuovere la tutela dell'ambiente e lo sviluppo della transizione energetica	 	Monitorare le proprie emissioni di CO2 equivalenti	Rendicontare la Carbon Footprint aziendale (emissioni GHG) mappando le emissioni dirette ed indirette dell'azienda secondo le categorie della ISO 14064-1 (c.d. Scope 1-2-3 del GHG Protocol)	Ottenimento della ISO 14064-1 nel 2026 e mantenimento annuale della certificazione nel quadriennio 2027-2030	Mantenimento certificazione ISO 14064-1	2026-2030
				Iniziative volte alla riduzione della carbon footprint aziendale, partendo dalla mappatura effettuata nel 2026 su base dati 2025	Riduzione della carbon footprint aziendale (rispetto all'anno precedente) nei seguenti termini: <ul style="list-style-type: none"> -5% nel 2027 -5% nel 2028 -5% nel 2029 -5% nel 2030 	% di riduzione annuale della carbon footprint	2027-2030
			Ridurre emissioni legate agli spostamenti casa lavoro casa	Prevedere un piano di mobilità per le altre sedi seppur non soggette ad obblighi normativi	1 sede principale/anno	Numero di sedi per le quali è stato previsto un Piano di mobilità	2026-2030

Piano di Sostenibilità 2026-2030

PILLAR 2: L'ATTENZIONE ALL'AMBIENTE (3/3)

Pillar	Macro obiettivi	SDGs	Obiettivi operativi	Iniziative	Target	KPI	Periodo
L'attenzione all'ambiente	Migliorare i sistemi di economia circolare		Ridurre il quantitativo di plastica utilizzata in ufficio	Estendere agli uffici di tutte le sedi i bicchieri riciclabili nei distributori di vivande	1 sede/anno	Numero di sedi in cui i distributori automatici sono riforniti con bicchieri riciclabili	2026-2030
			Ridurre l'utilizzo di carta	Digitalizzare la documentazione amministrativa (bolle di trasporto)	Digitalizzazione delle bolle di trasporto nel triennio 2028-2030	N/A	2028-2030
			Ridurre l'utilizzo di carta per stampanti	Ottimizzare il numero di stampe giornaliero/mensile attraverso una campagna di sensibilizzazione per limitare il numero di stampe	Decremento del 5% (per anno)	Numero di stampe risparmiate rispetto ad anno base	2026-2030


Pillar 3:

una GOVERNANCE SOSTENIBILE COME MODELLO DI GESTIONE

4


Piano di Sostenibilità 2026-2030

PILLAR 3: una GOVERNANCE SOSTENIBILE COME MODELLO DI GESTIONE (1/4)

Pillar	Macro obiettivi	SDGs	Obiettivi operativi	Iniziative	Target	KPI	Periodo
Una governance sostenibile come modello di gestione	Integrare la sostenibilità nel modello di Governance aziendale	 16. PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE	Rafforzare il sistema di prevenzione in materia di corruzione	Attivazione e mantenimento di un Sistema di Gestione Anticorruzione	Mantenimento della certificazione ISO 37001 (relativa a tutte le sedi della Società) nel quinquennio 2026-2030	Certificazione ISO 37001	2026-2030
				Erogare della formazione specifica in relazione all'anticorruzione	Formazione, con test eseguito con successo, del personale nei seguenti termini: <ul style="list-style-type: none"> ▪ 40% nel 2026 ▪ 45% nel 2027 ▪ 50% nel 2028 ▪ 55% nel 2029 ▪ 60% nel 2030 	% del personale in forza alla data del 31/12 dell'anno di riferimento e assunte entro il 31/10 dello stesso anno	2026-2030
			Rafforzare i controlli interni	Pianificazione ed esecuzione audit anticorruzione	Almeno 1 audit interno anticorruzione all'anno	Numero di audit effettuati	2026-2030

Piano di Sostenibilità 2026-2030

PILLAR 3: una GOVERNANCE SOSTENIBILE COME MODELLO DI GESTIONE (1/4)

Pillar	Macro obiettivi	SDGs	Obiettivi operativi	Iniziative	Target	KPI	Periodo
Una governance sostenibile come modello di gestione	Integrare la sostenibilità nel modello di Governance aziendale		Rafforzare i presidi di controllo in essere e i principi di comportamento da adottare per prevenire la commissione delle fattispecie di reato disciplinate dal decreto legislativo 231/01.	Mantenere il Modello 231 ed il Codice etico sempre aggiornati	Modello 231 e Codice etico aggiornati	N/A	2026-2030
				Erogare della formazione specifica in relazione al Modello 231 e al Codice etico aggiornati	Formazione, con test eseguito con successo, del personale nei seguenti termini: <ul style="list-style-type: none"> ▪ 40% nel 2026 ▪ 45% nel 2027 ▪ 50% nel 2028 ▪ 55% nel 2029 ▪ 60% nel 2030 	% del personale SG&A in forza alla data del 31/12 dell'anno di riferimento	2026-2030
			Dotarsi di un sistema di rendicontazione non finanziario	Redazione di un Bilancio di Sostenibilità secondo gli ESRS standards e i requisiti della CSRD	Predisposizione del Bilancio di Sostenibilità per ogni anno del quinquennio 2026-2030	Bilancio di Sostenibilità redatto annualmente	2026-2030


Piano di Sostenibilità 2026-2030

PILLAR 3: una GOVERNANCE SOSTENIBILE COME MODELLO DI GESTIONE (1/4)

Pillar	Macro obiettivi	SDGs	Obiettivi operativi	Iniziative	Target	KPI	Periodo
Una governance sostenibile come modello di gestione	Integrare la sostenibilità nel modello di Governance aziendale		Continuità operativa, riduzione e risposta agli incidenti	Esecuzione di test di continuità operativa e incident response \geq 1/anno	Test e incident response almeno 1/anno	Verifica annuale di: test di continuità e valore di incident response	2026-2030
				\leq 5% degli incidenti di sicurezza presi in carico oltre 2 ore dalla segnalazione nell'ultimo semestre	% incidenti di sicurezza presi in carico oltre 2 ore dalla segnalazione nell'ultimo semestre	Test di continuità e valore di incident response	2026-2030
			Ridurre il tempo medio di risposta agli incidenti di sicurezza (MTTR normalizzato)	Monitoraggio continuo degli eventi di sicurezza; ottimizzazione dei processi di incident response; rafforzamento delle capacità di rilevazione e gestione degli incidenti	Riduzione del 5% del valore di MTTR normalizzato	MTTR normalizzato (tempo medio di risposta agli incidenti)	2026-2030

Piano di Sostenibilità 2026-2030

PILLAR 3: una GOVERNANCE SOSTENIBILE COME MODELLO DI GESTIONE (1/4)

Pillar	Macro obiettivi	SDGs	Obiettivi operativi	Iniziative	Target	KPI	Periodo
Una governance sostenibile come modello di gestione	Integrare la sostenibilità nel modello di Governance aziendale		Garantire l'integrità dei dati e i requisiti previsti dal Regolamento 2016/679 - GDPR	Erogare formazione al personale su tematiche di sicurezza delle informazioni, privacy	Almeno il 50% del personale (riferito al totale in forza alla data del 31/10 di ogni anno) formato annualmente nel quinquennio 2026-2030	% personale partecipante al corso di formazione, con test eseguito con successo	2026-2030
				Erogare formazione al personale dotato di mail aziendale su tematiche di cybersecurity	Almeno il 50% del personale (riferito al totale in forza alla data del 31/10 di ogni anno) formato annualmente nel quinquennio 2026-2030	% personale partecipante al corso di formazione, con test eseguito con successo	2026-2030