

## Politica di Diversità, Equità e Inclusione

<b>Codice:</b>	Politica di Diversità, Equità e Inclusione
<b>Edizione:</b>	1.1
<b>Data di creazione:</b>	1° aprile 2023
<b>Data di revisione:</b>	12 gennaio 2026
<b>Redatta da:</b>	People Caring
<b>Approvata da:</b>	C.E.O.
<b>Livello di riservatezza:</b>	Di uso pubblico

### Storia delle versioni

Ed.	Rev.	Data	Oggetto	Autore	Approvatore	Distribuzione
1	0	01/04/23	Prima emissione	People Caring	C.E.O.	Sito web dell'azienda
1	0	12/01/26	Revisione	People Caring	C.E.O.	Sito web dell'azienda

### Sommario

<b>1. Principi di base e Valori Fondamentali.....</b>	<b>2</b>
<b>2. Impegni di Axitea, processo di monitoraggio e valutazione .....</b>	<b>3</b>
<b>3. Obiettivi qualitativi e quantitativi .....</b>	<b>3</b>
<b>4. Impegno alla diffusione, attuazione e revisione della Politica.....</b>	<b>4</b>

**AXITEA S.p.A.** (nel seguito anche solo “**Axitea**” o “**l’Azienda**”) è un importante Global Security Provider per la sicurezza fisica e la sicurezza informatica di PMI e grandi aziende clienti. La mission aziendale è quella di offrire al mercato soluzioni innovative di sicurezza integrata a 360 gradi.

Essere *Global Security Provider* vuol dire avere all’interno del proprio organico risorse umane con competenze trasversali e multidisciplinari in ambito di sicurezza. AXITEA S.p.A. è una realtà fatta di persone.

Per questo motivo, l’Azienda, in qualità di player primario del settore di riferimento, riconosce che diversità, equità e inclusione rappresentano elementi fondamentali per lo sviluppo, la competenza e la competitività. Si impegna pertanto a prevenire ogni forma di discriminazione, molestia e abuso fisico, psicologico o verbale nei confronti di tutti i dipendenti, garantendo un ambiente di lavoro rispettoso e sicuro.

## 1. Principi di base e Valori Fondamentali

I principi di base ed i valori sui quali si fonderà l’impegno di Axitea sui temi della *Diversity and Inclusion* sono:

1. valorizzazione delle diversità, intese come valore aggiunto del capitale umano dell’Azienda;
2. promozione della tutela dei diritti umani, assicurando equilibrio ed equità nei percorsi di crescita e sviluppo, attraverso l’impegno per garantire a tutti i dipendenti – compresi quelli interinali, part-time e full-time – un trattamento equo, giustizia e rispetto.
3. rispetto dei diritti dei lavoratori e perseguimento del benessere dei dipendenti;
4. imparzialità nella gestione del capitale umano – attraverso il progressivo azzeramento dei pregiudizi culturali – garanzia di pari opportunità;
5. contrasto ad ogni forma di discriminazione diretta e indiretta in relazione a genere, età, orientamento e identità sessuale, disabilità, stato di salute, origine e provenienza territoriale e culturale, nazionalità, fede religiosa, opinione politica, categoria sociale di appartenenza o ogni altra situazione che possa determinare esclusione;
6. adozione di politiche inclusive ed eque in tutte le fasi del ciclo di vita lavorativo;
7. identificazione delle responsabilità rispetto ai piani di azione aziendali per il conseguimento degli obiettivi per la diversità e inclusione;
8. definizione di obiettivi concreti e perseguibili per superare progressivamente le barriere culturali e strutturali che rappresentano un freno allo sviluppo delle politiche per la *Diversity and Inclusion*;
9. coerenza tra valori, strategie e comportamenti;
10. perseguimento dell’equilibrio nella rappresentanza delle diverse identità all’interno dell’Azienda attraverso lo sviluppo delle competenze, indipendentemente dal background di provenienza e dai livelli di inquadramento.

In tal senso la Direzione aziendale ha disposto l’implementazione ed il mantenimento nel tempo di un sistema di gestione per la *Diversity and Inclusion* conforme alle indicazioni dello Standard ISO 30415.

Il sistema di gestione rappresenta per AXITEA S.p.A. il quadro generale operativo in virtù del quale l'organizzazione è in grado di assicurare una completa conformità delle proprie prestazioni ponendosi come obiettivo l'abolizione di qualunque forma di discriminazione attraverso l'adozione, l'applicazione, il controllo e la divulgazione delle politiche per la difesa delle diversità e lo sviluppo dell'inclusività.

## 2. Impegni di Axitea, processo di monitoraggio e valutazione

La Direzione dichiara il proprio **impegno** a stanziare tutte le risorse necessarie a rendere effettivo ed operante il sistema ISO 30415, a monitorarne e a migliorarne continuamente l'efficacia.

A tal fine, la Direzione dispone che le politiche e procedure aziendali debbano conformarsi:

- a) alla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo;
- b) agli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 dell'Organizzazione Mondiale delle Nazioni Unite:
  - SDG 5 (parità di genere),
  - SDG 8 (Lavoro dignitoso e crescita economica),
  - SDG 9 (industria, innovazione e infrastrutture),
  - SDG 10 (Riduzione delle disuguaglianze);
- c) alla ISO 30408 Linee Guida per la Gestione delle risorse umane – Linee guida per la governance umana
- d) ai principi del *Global Compact* (UNCG) e *Women's Empowerment Principles* delle Nazioni Unite;
- e) alle Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- f) alla Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- g) alla Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

La diversità è un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle proprie persone.

In ciascuno dei settori di attività in cui l'Azienda opera, l'obiettivo è quello di creare valore per tutti gli stakeholder e:

- i. garantire che tutti i dipendenti e collaboratori abbiano le stesse opportunità di crescita e sviluppo professionale;
- ii. assicurare un servizio sicuro ed equo per tutti i clienti, indipendentemente dalla loro etnia, orientamento sessuale, religione, diversa abilità, genere o generazione;
- iii. attenzionare tutti gli stakeholders esterni, ad esempio le istituzioni e le autorità competenti (c.d. "regolatori"), sulla scelta intrapresa e collaborare con loro per individuare eventuali spazi di miglioramento.

## 3. Obiettivi qualitativi e quantitativi

Al fine di migliorare la sostenibilità e monitorare l'integrazione delle tematiche ESG nella gestione della catena aziendale di approvvigionamento/fornitura, Axitea S.p.A ha svolto un'analisi di materialità al fine di

identificare gli argomenti più rilevanti, definendo così degli *obiettivi qualitativi* e *quantitativi* mirati, tra i quali vi sono i seguenti:

<i>Obiettivi qualitativi</i>	<i>Obiettivi quantitativi</i>	<i>Periodo</i>
a) Introdurre all'interno del portale fornitori la presa visione e accettazione del codice di condotta fornitori	Almeno il 90% dei fornitori ricorrenti che hanno accettato il codice di condotta fornitori: 95% nel 2027; 98% nel 2028	2026-2028
b) Integrare/definire obiettivi di approvvigionamento sostenibile per gli addetti dell'ufficio acquisti in relazione alla fase di valutazione delle performance	Aumentare del 25% (per anno) il numero di dipendenti dell'ufficio acquisti valutati secondo criteri ESG	2026-2029
c) Aumentare la fornitura di servizi da parte di fornitori locali in relazione a specifiche categorie merceologiche	Aumentare del 15% (per anno) il budget destinato a fornitori locali (a livello regionale) per le categorie merceologiche interessate	2026-2029

I sopra citati *obiettivi qualitativi* e *obiettivi quantitativi* sono stati tutti riportati da Axitea nel proprio *Piano di Sostenibilità* ("PdS") adottato per il raggiungimento degli impegni prefissati con tutti gli stakeholders interessati. Tale PdS è stato pubblicato e reso disponibile anche sul sito web [www.axitea.com](http://www.axitea.com).

#### 4. Impegno alla diffusione, attuazione e revisione della Politica

Nei confronti di tutte le parti interessate AXITEA S.p.A. intende promuovere i principi di diversità, equità ed inclusione, garantendo che la gestione delle competenze sia inclusiva e che ci sia un equilibrio nella rappresentanza delle diverse identità sia all'interno dell'organizzazione, *attraverso l'istituzione di una Governance dedicata*, che nei riguardi dei portatori esterni di interesse.

La Direzione è impegnata ad utilizzare la gestione delle competenze come strumento per comunicare la propria attenzione alla diversità, all'equità e all'inclusione alle proprie risorse interne, ai propri clienti e partner commerciali ed alle istituzioni, attraverso riunioni periodiche, comunicazioni ed attività formative ed informative.

La Direzione, inoltre, verifica periodicamente l'efficacia della Politica e dello standard ISO30415 attraverso il Riesame del Sistema, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali e stabiliti obiettivi di miglioramento.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione nella sezione "Punti di forza"/ "Certificazioni" del nostro sito web.

Ing. Marco Bavazzano  
Amministratore Delegato e Legale  
Rappresentante di Axitea S.p.A.

