

Codice di Condotta Fornitori

Codice:	Codice di Condotta Fornitori
Edizione:	1.1
Data di creazione:	15/05/2023
Data di revisione:	22/05/2024
Redatta da:	Purchasing
Approvata da:	C.E.O.
Livello di riservatezza:	Di uso pubblico

Storia delle versioni

Ed.	Rev.	Data	Oggetto	Autore	Approvatore	Distribuzione
1	0	15/05/23	Prima emissione	Purchasing	C.E.O.	Sito internet di Axitea e intranet aziendale
1	1	22/05/2024	Revisione annuale	Purchasing	C.E.O.	Portale Fornitori e sito internet di Axitea; intranet aziendale

Sommario

1. Premessa	3
2. Impegni e regole di comportamento richiesti ai Fornitori	3
2.1 Politiche ambientali e sviluppo sostenibile.....	3
2.2 Etica e integrità del <i>business</i>	4
2.3 Protezione dei diritti umani e del lavoro.....	5
2.3.1 Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	6
2.3.2 Pari opportunità, inclusività e condizioni di lavoro eque.....	7
2.3.3 Lavoro minorile.....	7
2.3.4 Libertà di associazione dei lavoratori	7
2.3.5 Rispetto delle condizioni contrattuali e tutela della privacy dei lavoratori	7
2.4 Impegni etici e conflitti di interesse	8
2.5 Protezione della proprietà intellettuale di AXITEA S.p.A.	8
3. Monitoraggio, ispezione e segnalazione di condotte non conformi.....	8
3.1 Attività di monitoraggio dei Fornitori	8
3.2 Gestione e valutazione delle non conformità dei Fornitori	8
3.3 Comunicazione delle violazioni ai Fornitori	9
4. Aggiornamenti e revisioni	9

1. Premessa

Il presente **Codice di Condotta Fornitori** (“**Codice**”) si rivolge globalmente a tutti i Fornitori (come nel seguito meglio definiti) di **AXITEA S.p.A.** (la “**Società**”) delineando l’approccio e l’impegno della Società a salvaguardare i diritti umani, le condizioni di lavoro, la salute e sicurezza, gli aspetti relativi alla gestione ambientale e l’integrità aziendale in tutta la catena di fornitura.

La salvaguardia di tali valori impronta tutta l’azione di **AXITEA S.p.A.**, che ha richiamato tali principi nelle proprie politiche e procedure aziendali, ed in particolare nella propria politica per la *Social Corporate Responsibility* di cui al Sistema di Gestione secondo lo standard SA 8000 adottato dalla Società.

AXITEA S.p.A. è impegnata a lavorare con fornitori, venditori, agenti, appaltatori e subappaltatori (“**Fornitori**”) che condividono i predetti valori e si impegnano a rispettare il presente Codice nello svolgimento delle loro attività. La Società si aspetta che anche tutti i propri Fornitori assicurino che i loro dipendenti e le parti coinvolte nella loro catena di fornitura (inclusi quindi tutti i propri sub-fornitori) di beni o servizi verso **AXITEA S.p.A.** rispettino i principi di *Social Corporate Responsibility* e le linee guida riportate in questo documento.

Il Codice – disponibile sul sito www.axitea.com e portato altresì a conoscenza di tutti i Fornitori attraverso il *portale fornitori* di Axitea – è volto a far sì che i Fornitori:

- assicurino ai propri lavoratori condizioni di lavoro eque e sicure;
- operino nel rispetto dell’ambiente;
- operino nel rispetto della legalità, con integrità, trasparenza e correttezza;
- operino in conformità con leggi e regolamenti vigenti.

La Società chiede ai propri Fornitori di condividere i contenuti del presente documento con i propri collaboratori, nonché di promuovere, nell’ambito della propria filiera produttiva, comportamenti conformi al rispetto del presente documento.

AXITEA S.p.A. promuove le differenze dei propri Fornitori ad ogni livello e ne apprezza le azioni volte alla promozione dei valori di diversità, equità, inclusione, valorizzazione delle minoranze di qualsiasi genere e dei gruppi più vulnerabili, ivi incluse le comunità locali.

Per tutto quanto non espressamente richiamato nel presente Codice e, nello specifico, con riferimento ai temi di anticorruzione, frode, regali e donazioni, i Fornitori sono tenuti ad osservare scrupolosamente le relative policy della Società, ivi compresa la Policy acquisti sostenibili (pubblicate sul sito internet), il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 e il Codice Etico adottati da **AXITEA S.p.A.**

2. Impegni e regole di comportamento richiesti ai Fornitori

Lealtà, etica, tutela della salute e sicurezza e crescita sostenibile sono i valori cardine alla base del *modus operandi* di **AXITEA S.p.A.**: valori su cui la Società fonda e promuove il proprio rapporto di fiducia con tutti i suoi *Stakeholders*.

Tali valori devono essere rispettati, senza distinzioni o eccezioni, da tutti coloro che lavorano per conto o in favore di **AXITEA S.p.A.**, o che con essa intrattengono relazioni d’affari, e trovano applicazione in tutte le attività di approvvigionamento, con l’obiettivo di instaurare un buon rapporto con i Fornitori, fatto di concretezza, completa integrità e buon senso. I Fornitori sono a loro volta tenuti a informare, condividere e illustrare ai propri dipendenti, subfornitori i principi enunciati nel presente Codice e di verificarne il rispetto.

2.1 Politiche ambientali e sviluppo sostenibile

AXITEA S.p.A., nello svolgimento delle sue attività, nelle scelte strategiche e nei processi aziendali, si ispira

ai principi di sostenibilità quali la riduzione degli impatti ambientali, la gestione responsabile della filiera produttiva e la sensibilizzazione delle risorse umane. Pertanto, **AXITEA S.p.A.**, richiede ai propri Fornitori di ispirarsi ai predetti principi e di includerli nelle loro scelte strategiche e nel processo di approvvigionamento.

In particolare, i Fornitori dovranno prestare particolare attenzione ai seguenti aspetti:

a) Compliance e standard ambientali

I Fornitori sono tenuti a rispettare tutte le normative in materia di tutela ambientale vigenti sul territorio di operatività, quelle in materia di sicurezza applicabili in relazione ai prodotti e ai servizi forniti e ad eventuali requisiti di sicurezza stabiliti contrattualmente, ivi inclusi – a titolo esemplificativo e non esaustivo – gli standard di settore generalmente accettati o eventuali requisiti di qualità convenuti contrattualmente. I Fornitori sono incoraggiati, inoltre, ad istituire un sistema di gestione ambientale che contribuisca ad aumentare la responsabilità ambientale con un approccio *risk-based*, basato sugli standard internazionali di riferimento. A tal proposito **AXITEA S.p.A.** predilige Fornitori che attuano pratiche di sviluppo sostenibile attraverso l'ottenimento di certificazioni di carattere volontario (es. SA8000, ISO 14001, EMAS, ISO 45001, etc.) e che partecipano a programmi di sviluppo sostenibile (Ecovadis, UN GLOBAL COMPACT, etc.);

b) Consumo energetico di materie prime, risorse e acqua

I Fornitori sono esortati a predisporre piani per l'utilizzo efficace delle risorse energetiche e la riduzione delle emissioni di gas serra al fine di contribuire alla lotta al cambiamento climatico ed al raggiungimento dei target nazionali, europei e internazionali di riduzione delle emissioni. In questi termini, sono incoraggiati a identificare e monitorare le fonti di consumo energetico e di emissioni e, laddove possibile, attuare piani di conversione e transizione ad energie provenienti da fonti rinnovabili. A tal proposito **AXITEA S.p.A.** predilige l'acquisto di materiali e beni da Fornitori che attuano misure volte all'ottenimento dell'efficiamento energetico e della diminuzione dell'inquinamento ambientale.

c) Gestione dei rifiuti

I Fornitori sono tenuti a rispettare e a fare rispettare ai loro collaboratori tutte le leggi e normative ambientali relative alla gestione dei rifiuti, riservando particolare attenzione ai rifiuti pericolosi. Sono altresì invitati ad implementare piani e sistemi di gestione per ridurre la produzione di rifiuti e promuoverne il riutilizzo.

d) Life cycle dei prodotti ed economia circolare

AXITEA S.p.A. mira a promuovere la sostenibilità attraverso la cultura dell'economia circolare, incoraggiando i suoi Fornitori a migliorare continuamente la performance ambientale e la durabilità dei propri prodotti e servizi, prestando attenzione all'intero ciclo di vita e al fine vita. I Fornitori sono invitati, pertanto, ad osservare i principi dell'economia circolare nella progettazione del prodotto o servizio, nella fabbricazione, nel riciclo o smaltimento e nella gestione dei rifiuti, il tutto nel rispetto delle leggi e regolamenti in vigore. I Fornitori sono, altresì, invitati a ridurre l'impatto della distribuzione, favorendo l'approvvigionamento di materiali, prodotti e servizi da aziende locali, laddove ciò risulti possibile.

2.2 Etica e integrità del business

AXITEA S.p.A. conferma il suo impegno nella lotta ai comportamenti non improntati all'etica e, in particolare contrasta tutte le forme di corruzione con l'adozione di un sistema di gestione conforme allo standard ISO 37001. In tale ottica, la Società crede fortemente che le relazioni di partenariato debbano basarsi sulla correttezza e sulla trasparenza reciproca, in un contesto di pieno rispetto delle regole del business e degli aspetti etico-reputazionali delle attività ad esso collegate. Alla luce di ciò, la Società promuove continuamente un sistema di *corporate governance* che diffonda al proprio interno la cultura della

sostenibilità, del rispetto delle leggi e la prevenzione della corruzione.

Per tali ragioni, **AXITEA S.p.A** chiede ai propri Fornitori che nella loro conduzione del *business* non tollerino alcun tipo di corruzione, estorsione o appropriazione indebita. Non sarà tollerata l'offerta o la promessa del pagamento diretto o indiretto, in forma monetaria o in qualsiasi altra forma, nel tentativo di ottenere o conservare il lavoro o per qualsiasi altro beneficio, ottenendo così un vantaggio improprio nei confronti di altri potenziali Fornitori.

I Fornitori sono tenuti a rispettare il Codice Etico adottato da **AXITEA S.p.A.**, condurre le loro attività in modo eticamente corretto e ad agire con integrità, in conformità con le leggi e le normative vigenti in materia.

In tal senso, Axitea sta implementando un programma di *due diligence* su terzi – che, tra i vari destinatari, include i propri Fornitori – differenziato a secondo dell'importanza del soggetto oggetto di verifica e sulla sua esposizione al rischio, al fine di verificare il rispetto della normativa anticorruzione, mitigare i rischi e prevenire ipotesi di corruzione.

2.3 Protezione dei diritti umani e del lavoro

AXITEA S.p.A. si impegna per la protezione dei diritti umani e del lavoro e richiede che tutti i suoi Fornitori rispettino e proteggano tali diritti nell'ambito dello svolgimento della propria attività e lungo tutta la filiera di approvvigionamento.

I Fornitori della Società sono tenuti al più ampio rispetto dei diritti umani e non devono in alcun caso:

- a) essere coinvolti o sostenere il traffico di esseri umani;
- b) promuovere o attuare ogni forma di sfruttamento del lavoro, ivi compreso il cosiddetto «caporalato»;
- c) consentire comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento;
- d) sottoporre il personale a test di gravidanza o di verginità;
- e) impedire al personale di scegliere un rappresentante tra i propri membri con il compito di facilitare le relazioni con la direzione in materie collegate al presente Codice;
- f) trattenere parte del salario del personale, benefit (indennità), proprietà o documenti, usati al fine di forzare il personale a continuare a lavorare per la Società.

Per **AXITEA S.p.A.** la protezione dei diritti umani, il diritto alla salute e alla sicurezza sui luoghi di lavoro sono valori irrinunciabili e costituiscono una priorità nelle scelte operate dalla Società.

In tale ottica, i Fornitori devono:

- a. garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre per prevenire incidenti e danni alla salute potenzialmente verificabili durante lo svolgimento del lavoro;
- b. garantire formazione regolare e documentata dei lavoratori in materia di sicurezza e salute, nonché prevedere della formazione per il personale nuovo e ricollocato;
- c. garantire, ad uso di tutto il personale, bagni puliti, accesso ad acqua potabile e appropriate strutture igieniche per la conservazione degli alimenti (se del caso);
- d. rispettare il diritto di tutto il personale ad aderire ai sindacati di loro scelta e il diritto alla contrattazione collettiva;
- e. garantire un salario sempre adeguato al CCNL di riferimento e/o standard legale e che sia sempre sufficiente a soddisfare i bisogni primari del personale;
- f. garantire a tutto il personale il diritto a lasciare i luoghi di lavoro al completamento della giornata lavorativa contrattuale, e il diritto di porre fine al contratto di lavoro secondo tempi e modi indicati dal

CCNL di riferimento;

- g. rispettare le norme legali e del CCNL in materia di disciplina dell'orario di lavoro;
- h. attenersi alle vigenti prescrizioni di legge in merito alla settimana lavorativa, che non deve di norma eccedere le 48 ore. In tal senso, il personale deve ricevere almeno un giorno libero nell'arco di un periodo di sette giorni.
- i. rispettare la normativa sul lavoro straordinario, il quale deve essere rimborsato secondo il CCNL di riferimento e non deve in nessuna circostanza superare le 12 ore per dipendente alla settimana.

In piena aderenza con tutto quanto sopra richiamato, i Fornitori devono altresì rispettare i seguenti testi:

- ILO Convenzione 1 (Durata del lavoro -Industria) e Raccomandazione 116 (Riduzione dell'orario di lavoro).
- Convenzioni ILO 29 (Lavoro forzato) e 105 (Abolizione del lavoro forzato).
- Convenzione ILO 87 (Libertà sindacale e protezione del diritto sindacale).
- Convenzione ILO 98 (Diritto di organizzazione di negoziazione collettiva).
- Convenzioni ILO 100 (Uguaglianza di retribuzione) e 111 (Discriminazione – impiego e professione).
- Convenzione ILO 102 (Sicurezza sociale – norme minime).
- Convenzione 131 (Definizione di minimo salariale).
- Convenzione ILO 135 (Rappresentanti dei lavoratori).
- Convenzione ILO 138 e Raccomandazione 146 (Età minima).
- Convenzione ILO 155 e Raccomandazione 164 (Sicurezza e salute sul lavoro).
- Convenzione ILO 159 (Reinserimento professionale e occupazionale – persone disabili).
- Convenzione ILO 169 (Popoli indigeni e tribali) Convenzione ILO 177 (Lavoro a domicilio).
- Convenzione ILO 182 (Forme peggiori di lavoro minorile).
- Convenzione 183 (Protezione della maternità).
- Codice di condotta ILO su HIV/AIDS e il Mondo del Lavoro.
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani.
- Patto Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali.
- Patto Internazionale sui Diritti Civili e Politici.
- Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti del Bambino.
- Convenzione delle Nazioni Unite sull'Eliminazione di tutte le Forme di Discriminazione contro le Donne.
- Convenzione delle Nazioni Unite sull'Eliminazione di tutte le Forme di Discriminazione Razziale.

2.3.1 Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

AXITEA S.p.A. evidenzia il suo impegno per la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro con l'adozione di un sistema di gestione integrato conforme allo standard UNI ISO 45001 e SA 8000, allo scopo di mantenere e sviluppare le proprie prestazioni tramite la definizione di specifici e mirati obiettivi di miglioramento.

Ai Fornitori è richiesto di adoperarsi per creare un ambiente di lavoro attento ai temi della salute e della sicurezza, supportati anche dall'adozione di sistemi di gestione certificati secondo standard riconosciuti (es.

ISO 45001, SA 8000), volti a minimizzare i rischi e a rimuovere le cause che possono mettere a repentaglio la sicurezza e la salute del proprio personale e dei terzi. I Fornitori sono tenuti a mitigare qualsiasi rischio da infortunio lavorativo offrendo una formazione adeguata in merito ai rischi e alla prevenzione di incidenti e infortuni.

2.3.2 Pari opportunità, inclusività e condizioni di lavoro eque

Ai Fornitori è richiesto di garantire a tutte le persone pari opportunità di lavoro, remunerazione, accesso alla formazione, opportunità di promozione, senza alcuna discriminazione (anche in fase di assunzione, licenziamento e pensionamento) basata su razza, colore, genere, età, lingua, religione, nazionalità, casta, ceti sociale, nascita, origine etnica, disabilità, invalidità, stato civile, orientamento sessuale, responsabilità familiari, opinione e appartenenza politica e sindacale o altra condizione. I Fornitori devono, altresì, garantire un luogo di lavoro in cui non venga fatto ricorso a molestie, minacce o qualsiasi altra forma di abuso o molestia fisica o sessuale, psicologica o verbale.

Ai Fornitori è richiesto, altresì, di non intraprendere alcun comportamento limitativo della personalità individuale in tutte le fasi che caratterizzano il rapporto di lavoro. I Fornitori sono anche tenuti a non risolvere in maniera scorretta i contratti di lavoro dei dipendenti o senza chiara e specifica evidenza, e ad osservare le leggi cogenti in materia di lavoro per dirimere le eventuali controversie. I Fornitori sono chiamati a valutare positivamente qualsiasi forma di diversità (es. culturale, di genere, di abilità, di età), ad assicurare un ambiente di lavoro equo ed inclusivo, a trattare le persone con il massimo rispetto e dignità e a garantire un ambiente di lavoro improntato all'integrazione e al sostegno. Inoltre, i Fornitori devono garantire l'accessibilità alle infrastrutture fisiche e logiche a persone con disabilità.

2.3.3 Lavoro minorile

Ai Fornitori è richiesto di rispettare i principi, i valori e le migliori pratiche internazionalmente accettate in materia di tutela dei diritti dei lavoratori, astenendosi dal ricorrere ad ogni forma di lavoro forzato o obbligatorio. Inoltre, è richiesto di garantire e promuovere il rispetto del lavoro libero, basato su contratti equi e trasparenti per i lavoratori, evitando restrizioni ingiustificate alla libera circolazione e l'appropriazione indebita di documenti e retribuzioni. I Fornitori sono tenuti a rispettare l'età minima di occupazione e di completamento dell'istruzione obbligatoria stabilita da leggi e regolamenti applicabili.

2.3.4 Libertà di associazione dei lavoratori

Ai Fornitori è richiesto il rispetto di tutte le leggi e i regolamenti applicabili volti ad assicurare la libertà di associazione dei lavoratori e a riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva. I dipendenti non devono temere intimidazioni o rappresaglie per la formazione o l'adesione a un sindacato o la partecipazione alla contrattazione collettiva.

2.3.5 Rispetto delle condizioni contrattuali e tutela della privacy dei lavoratori

I Fornitori sono tenuti a impiegare i lavoratori sulla base di contratti che rispettino le disposizioni vigenti in materia di salario e orario di lavoro e garantiscano tutti i benefici previsti dalla legge per i lavoratori. I contratti dovranno essere stipulati in forma scritta e devono essere chiari e comprensibili da parte dei lavoratori.

I Fornitori devono garantire che le ore lavorative giornaliere e settimanali non superino il limite massimo stabilito dalle leggi e i regolamenti applicabili. La retribuzione minima dei dipendenti non può essere inferiore a quella stabilita dai contratti collettivi e dai trattamenti legislativi e normativi vigenti. Ai dipendenti devono, altresì, essere garantiti i periodi di riposo, di aspettativa e di ferie previsti dai contratti e dagli accordi collettivi di lavoro e in conformità con le disposizioni di legge e di regolamento applicabili. Ai dipendenti deve essere

garantito il rispetto del diritto alla privacy ed i loro dati personali devono essere trattati nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali.

2.4 Impegni etici e conflitti di interesse

I Fornitori di **AXITEA S.p.A.** sono tenuti a adottare comportamenti conformi ai principi di etica e trasparenza del business e sono chiamati ad evitare qualsiasi situazione di conflitto di interessi in grado di influenzare il rapporto commerciale con **AXITEA S.p.A.** o che possa interferire con la capacità di svolgere le proprie attività in modo imparziale e a beneficio della Società, o di altri terzi.

Ciascun Fornitore, nella fase di selezione, sarà tenuto a dichiarare eventuali e/o potenziali conflitti di interesse con **AXITEA S.p.A.**

2.5 Protezione della proprietà intellettuale di AXITEA S.p.A.

I Fornitori sono tenuti a rispettare la proprietà intellettuale di **AXITEA S.p.A.** e dei terzi e sono da ritenersi responsabili per l'utilizzo o la violazione di brevetti e/o marchi e/o altri diritti di proprietà intellettuale relativi all'utilizzazione dei materiali, macchinari o di metodi di lavoro impiegati nell'esecuzione della propria attività. L'utilizzo di informazioni privilegiate di proprietà di **AXITEA S.p.A.** è proibito, a meno di espressa autorizzazione scritta da parte della stessa.

AXITEA S.p.A. richiede ai Fornitori di trattare come strettamente confidenziale tutto il *know-how* tecnico e commerciale, tutti i processi e le iniziative di natura riservata e comunque tutte le informazioni confidenziali relative alle attività delle Società, ai suoi prodotti e servizi, e ogni informazione di carattere personale di cui potranno venire a conoscenza. L'obbligo di riservatezza prosegue anche qualora vi sia cessazione del rapporto di lavoro/collaborazione.

Dal canto suo **AXITEA S.p.A.** garantisce ai propri stakeholder – interni ed esterni – anche la *sicurezza* delle proprie informazioni, avendo adottato un sistema di gestione (certificato) conforme allo standard ISO 27001. In tale ottica, a mezzo del presente Codice, la Società informa i Fornitori che la medesima segue un programma di verifiche *ad hoc*, effettuando opportune *due diligence* in ordine alla sicurezza delle informazioni dei terzi che entrano in contatto con la stessa (ivi inclusi, pertanto, i Fornitori).

3. Monitoraggio, ispezione e segnalazione di condotte non conformi

È obbligatorio che i Fornitori in essere alla data di adozione del presente Codice e i nuovi Fornitori, all'instaurarsi di un rapporto con essi, sottoscrivano il presente documento e dichiarino il rispetto del suo contenuto.

In mancanza di tale adempimento non è possibile inserire il Fornitore nell'Albo Fornitori di AXITEA S.p.A. e ove già inserito lo stesso deve essere escluso.

3.1 Attività di monitoraggio dei Fornitori

I Fornitori, su richiesta, sono tenuti a fornire ad **AXITEA S.p.A.** tutte le informazioni necessarie per una valutazione iniziale corretta e completa. Previo accordo con il Fornitore, **AXITEA S.p.A.** si riserva la facoltà di effettuare, direttamente o tramite soggetti terzi formalmente incaricati, audit, sopralluoghi e ispezioni, al fine di verificare il rispetto dei principi esposti nel presente Codice. La mancata produzione dei documenti richiesti o l'immotivata indisponibilità da parte del Fornitore ad acconsentire all'accesso in loco, costituirà violazione del presente documento e potrà dare luogo, ad insindacabile giudizio di **AXITEA S.p.A.**, alla risoluzione anticipata del rapporto contrattuale.

3.2 Gestione e valutazione delle non conformità dei Fornitori

AXITEA S.p.A. si riserva di verificare l'osservanza del presente documento da parte dei propri Fornitori di prodotti e servizi e di intraprendere azioni opportune nei casi ove si riconosca il mancato rispetto del presente Codice.

Inoltre, nel caso in cui vengano riscontrate non conformità con le disposizioni del presente Codice, **AXITEA S.p.A.** si riserva il diritto di richiedere ai Fornitori l'implementazione di misure correttive. In particolare, **AXITEA S.p.A.** si rende disponibile a confrontarsi con i Fornitori nel proprio percorso di identificazione e adozione di azioni di miglioramento, con l'obiettivo di sanare le non conformità riscontrate.

In caso di mancata attuazione delle misure correttive, così come di inadempimento grave o sistematico al presente Codice, **AXITEA S.p.A.** si riserva la facoltà di sciogliere anticipatamente il contratto ed escludere il Fornitore dall'Albo Fornitori della Società.

3.3 Comunicazione delle violazioni ai Fornitori

Nel caso in cui i Fornitori venissero a conoscenza di qualsiasi violazione del presente Codice sono invitati ad effettuare la segnalazione mediante la procedura whistleblowing indicata sul sito della Società.

È vietata, nei confronti di coloro i quali hanno effettuato una segnalazione, qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione diretta o indiretta, per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione. L'eventuale violazione del predetto divieto è soggetta all'applicazione di sanzioni. Al contempo **AXITEA S.p.A.** fa in modo che sia tutelata la riservatezza dell'identità del segnalante e del segnalato, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti di **AXITEA S.p.A.** o delle persone accusate erroneamente e/o in mala fede. L'eventuale effettuazione, con dolo o colpa grave, di segnalazioni che si rivelino essere infondate è soggetta all'applicazione, ove possibile, di sanzioni.

4. Aggiornamenti e revisioni

Il presente Codice sarà oggetto di revisione periodica in base agli sviluppi normativi e legislativi, alla diffusione di nuove *best practices* e all'analisi di indicazioni forniti dai vari Stakeholder aziendali.

Il compito di attuare e monitorare l'attuazione del presente Codice è del Responsabile Purchasing e del Responsabile Administration, i quali fanno riferimento direttamente al C.E.O.