

PIANO DI SOSTENIBILITÀ 2023-2027

Milano, Luglio 2023



INDICE

Contesto:

Il processo di definizione del Piano di Sostenibilità

1

Pag. 3

Pillar 1:

Le persone al centro della nostra filosofia

2

Pag. 8

Pillar 2:

L'attenzione all'ambiente

3

Pag. 14

Pillar 3:

Una governance sostenibile come modello di gestione

4

Pag. 22

Contesto:

IL PROCESSO DI DEFINIZIONE DEL PIANO DI SOSTENIBILITÀ

1

Piano di Sostenibilità 2023-2027

IL PERCORSO DI axITEa

Axitea, al fine di rafforzare il proprio impegno verso la sostenibilità attraverso un percorso robusto e strutturato, ha deciso di avviare nel 2023 un progetto volto alla definizione di un Piano di Sostenibilità.

Il Piano individua **azioni concrete** di breve-medio periodo, riguardanti i principali temi di sostenibilità rilevanti per la Società.

Il Piano si focalizza su **cinque priorità strategiche**:

TUTELA e
benessere
DEI DIPENDENTI

SVILUPPO
DEL RAPPORTO
CON IL
TERRITORIO

TUTELA
DELL'AMBIENTE
e TRANSIZIONE
energetica

economia
CIRCOLARE

INTEGRAZIONE
DELLA
SOSTENIBILITÀ
NEL MODELLO DI
GOVERNANCE

IL PERCORSO DI AXITEA

Per ciascuna delle tematiche strategiche elencate nella slide precedente sono state individuate delle azioni volte al raggiungimento di target concreti: l'obiettivo è massimizzare gli impatti positivi e minimizzare quelli negativi, andando incontro anche alle priorità e aspettative degli stakeholder. Nel definire i principali driver strategici sono stati presi in considerazione gli Obiettivi di Sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite (Sustainable Development Goals).

Infine, nella predisposizione del Piano è stato considerato quanto previsto nel **Piano strategico** per mostrare l'integrazione della sostenibilità nel core business di Axitea.

Piano di Sostenibilità 2023-2027

IL PERCORSO DI axitea

Con il processo di pianificazione della sostenibilità Axitea mira ad ottenere una serie di benefici, fra cui:



**INTEGRAZIONE
DELLA SOSTENIBILITÀ
NELLA STRATEGIA
DI BUSINESS**



**IDENTIFICAZIONE
RISCHI E
OPPORTUNITÀ
DELLE
TEMATICHE ESG**



**Pianificazione
e SVILUPPO DI
iniziative in
ambito ESG**



**MIGLIORAMENTO
DEI RATING ESG**

LE FASI DEL PROGETTO

Il processo di definizione del piano ha previsto il coinvolgimento di un gruppo di lavoro interno interfunzionale, nonché lo svolgimento delle seguenti principali attività:



- Analisi del contesto interno e mappatura delle attività già in essere, tramite interviste con le funzioni interne e analisi richieste informative dei principali stakeholder;



- Analisi del contesto esterno e analisi di benchmark sui principali peer e competitor;



- Definizione dei pillar di sostenibilità di alto livello e dei macro obiettivi sottostanti, ai quali sono stati agganciati degli obiettivi più operativi con le relative iniziative, KPI per il monitoraggio e target da raggiungere nel breve-medio periodo.

Piano di Sostenibilità 2023-2027

PILLAR e SDGS CORRELATI

Pillar

Le persone al centro della nostra filosofia

L'attenzione all'ambiente

Una governance sostenibile come modello di gestione

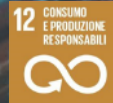
Macro obiettivi

- Tutelare la salute, l'inclusione e il benessere dei dipendenti
- Sviluppare il rapporto con il territorio

- Promuovere la tutela dell'ambiente e lo sviluppo della transizione energetica
- Migliorare i sistemi di economia circolare

- Integrare la sostenibilità nel modello di Governance aziendale

SDGS




Pillar 1:

Le persone al centro della nostra FILOSOFIA

2


Piano di Sostenibilità 2023-2027

PILLAR 1: Le Persone al centro della nostra filosofia (1/5)

Pillar	Macro obiettivi	SDGs	Obiettivi operativi	Iniziative	Target	KPI	Periodo
Le persone al centro della nostra filosofia	Tutelare la salute, l'inclusione e il benessere dei dipendenti		Promuovere le opportunità di carriera garantendo lo sviluppo professionale e personale dei dipendenti	Dotarsi di una piattaforma dedicata per la gestione del processo di performance management	Piattaforma dedicata per la gestione del performance management	NA	2023
				Realizzare una valutazione annuale delle performance per tutti i dipendenti tramite la piattaforma digitale implementata	Coprire il 20% della popolazione (2024) Aumentare del 10% (2025-27)	Numero di persone valutate rispetto al totale della popolazione	2024-2027
				Integrare la procedura di performance management individuando anche le esigenze formative delle risorse	Integrazione procedura di performance management	NA	2024
				Colmare i gap formativi individuati con formazione specifica	Erogare almeno 500 ore di formazione specialistica	Numero di ore di formazione specifiche erogate con indicazione di quelle previste per colmare eventuali lacune formative individuate	2025-2027

Piano di Sostenibilità 2023-2027

PILLAR 1: Le Persone al centro della nostra FILOSOFIA (2/5)

Pillar	Macro obiettivi	SDGs	Obiettivi operativi	Iniziative	Target	KPI	Periodo
Le persone al centro della nostra filosofia	Tutelare la salute, l'inclusione e il benessere dei dipendenti		Migliorare la gestione delle diversità incluso il tema della parità di genere	Costituire un sistema di monitoraggio e mappatura della retribuzione suddivisa per genere	Definizione di un sistema di monitoraggio e mappatura della retribuzione	Media del divario retributivo di genere non rettificato	2024
				Definire un piano di azione per sanare i gap salariali individuati per garantire pari remunerazione ai dipendenti indipendentemente dal genere	Ridurre del 5% (per anno) il divario retributivo	NA	2025-2027
			Migliorare i tassi infortunistici sul lavoro tramite attività di sensibilizzazione e formazione	Adottare una procedura per la segnalazione e monitoraggio dei near miss (mancati infortuni)	Adozione di una procedura per la segnalazione e monitoraggio dei near miss	NA	2024



Piano di Sostenibilità 2023-2027

PILLAR 1: Le Persone al centro della nostra FILOSOFIA (3/5)

Pillar	Macro obiettivi	SDGs	Obiettivi operativi	Iniziative	Target	KPI	Periodo
Le persone al centro della nostra filosofia	Tutelare la salute, l'inclusione e il benessere dei dipendenti		Aumentare il benessere dei dipendenti	Rinnovare la possibilità di lavorare da remoto (Smart working) per i dipendenti per cui è prevista tale modalità di lavoro (attivo al momento fino al 31/08)	Rinnovo contratto lavoro da remoto (1 settembre 2023)	NA	2023
	Sviluppare il rapporto con il territorio	 	Promuovere i rapporti con le istituzioni locali	Organizzare workshop o tenere lezioni per i giovani studenti sulla cybersecurity, orientati all'inserimento nel mercato del lavoro	Organizzare 16 ore di workshop / lezioni in aula	Numero di workshop / lezioni in aula organizzati	2024-2027
			Integrare i criteri ESG nel processo di qualifica e selezione dei fornitori, garantendo la trasparenza lungo la propria catena di fornitura	Predisporre la policy degli acquisti sostenibili e codice condotta fornitori	Predisposizione di una policy di acquisti sostenibili e codice condotta fornitori	NA	2023



Piano di Sostenibilità 2023-2027

PILLAR 1: Le Persone al centro della nostra filosofia (4/5)

Pillar	Macro obiettivi	SDGs	Obiettivi operativi	Iniziative	Target	KPI	Periodo
Le persone al centro della nostra filosofia	Sviluppare il rapporto con il territorio	 	Integrare i criteri ESG nel processo di qualifica e selezione dei fornitori, garantendo la trasparenza lungo la propria catena di fornitura	<p>Introdurre all'interno del portale fornitori la presa visione e accettazione del codice di condotta fornitori</p> <p>Integrare/definire obiettivi di approvvigionamento sostenibile per gli addetti dell'ufficio acquisti in relazione alla fase di valutazione delle performance</p>	<p>Almeno il 90% dei fornitori ricorrenti che hanno accettato il codice di condotta fornitori 95% nel 2025 98% nel 2026</p> <p>Aumentare del 25% (per anno) il numero di dipendenti dell'ufficio acquisti valutati secondo criteri ESG</p>	<p>Numero di fornitori ricorrenti che hanno accettato il codice di condotta fornitori / sul totale di fornitori ricorrenti</p> <p>Dipendenti nell'area acquisti sottoposti al revisione delle performance con criteri ESG</p>	<p>2024-2026</p> <p>2024-2027</p>
			Supportare l'indotto locale tramite la catena di fornitura	Aumentare la fornitura di servizi da parte di fornitori locali in relazione a specifiche categorie merceologiche	Aumentare del 15% (per anno) il budget destinato a fornitori locali (a livello regionale) per le categorie merceologiche interessate	% di budget indirizzato a fornitori locali (a livello regionale) per le categorie merceologiche considerate	2024-2027

Piano di Sostenibilità 2023-2027

PILLAR 1: Le Persone al centro della nostra filosofia (5/5)



Pillar	Macro obiettivi	SDGs	Obiettivi operativi	Iniziative	Target	KPI	Periodo
Le persone al centro della nostra filosofia	Sviluppare il rapporto con il territorio	 	Accrescere il senso di responsabilità sociale	Realizzare iniziative di volontariato aziendale che prevedano il coinvolgimento dei dipendenti in iniziative specifiche, garantendo agli stessi la retribuzione delle giornate/ore dedicate	Coinvolgere almeno 1 sede (2 nel 2025, 3 nel 2026, 4 nel 2027). Destinare 10 giorni all'attività organizzativa e 4 ore alle attività di volontariato.	- Numero di sedi coinvolte nelle iniziative; - ore destinate allo svolgimento di attività di volontariato	2024-2027

Pillar 2:
L'ATTENZIONE ALL'AMBIENTE

3

Piano di Sostenibilità 2023-2027

PILLAR 2: L'ATTENZIONE ALL'AMBIENTE (1/7)

Pillar	Macro obiettivi	SDGs	Obiettivi operativi	Iniziative	Target	KPI	Periodo
L'attenzione all'ambiente	Promuovere la tutela dell'ambiente e lo sviluppo della transizione energetica	 	Monitorare le proprie emissioni di CO2 equivalenti di Scope 1 e 2	Effettuare un inventario GHG delle emissioni di Scope 1 e 2 (secondo le linee guida del GHG Protocol)	Redazione di un inventario delle emissioni di GHG Scope 1 e Scope 2	<ul style="list-style-type: none"> - Mappatura delle emissioni di Scope 1, 2; - predisposizione di una roadmap per la riduzione delle emissioni 	2024
			Riduzione delle emissioni di GHG	Svolgere un'analisi di fattibilità a livello infrastrutturale per l'elettificazione della flotta	Conclusione analisi di fattibilità su tutte le sedi	<ul style="list-style-type: none"> - % di sedi analizzate; - % di sedi ritenute idonee 	2023
			Realizzare le opere infrastrutturali al fine di installare delle wall-box / colonnine di ricarica presso le sedi ritenute idonee, valutando anche il noleggio delle colonnine	1 wall-box per 2 sedi/anno (per anno)	<ul style="list-style-type: none"> - % di sedi dotate di infrastruttura adeguata all'elettificazione della flotta. - numero di wall-box / colonnine di ricarica installate; - numero di sedi in cui sono state installate le wall-box / colonnine di ricarica 	2024-2027	

Piano di Sostenibilità 2023-2027

PILLAR 2: L'ATTENZIONE ALL'AMBIENTE (2/7)

Pillar	Macro obiettivi	SDGs	Obiettivi operativi	Iniziative	Target	KPI	Periodo
L'attenzione all'ambiente	Promuovere la tutela dell'ambiente e lo sviluppo della transizione energetica	 	Riduzione delle emissioni di GHG	Definire il piano di sostituzione del parco auto	Definizione piano di sostituzione	NA	2023
				Sostituire progressivamente il parco auto aziendale con auto ibride e/o elettriche	Incremento del 10% (per anno) delle auto elettriche/ibride introdotte	- Numero di auto aziendali con motore endotermico sostituite con auto elettriche/ibride - % di elettrificazione della flotta	2024-2027
				Definire un piano di approvvigionamento di energia elettrica proveniente da fonte rinnovabile	Definizione del piano di approvvigionamento dell'energia elettrica da fonte rinnovabile	NA	2023

Piano di Sostenibilità 2023-2027

PILLAR 2: L'ATTENZIONE ALL'AMBIENTE (3/7)

Pillar	Macro obiettivi	SDGs	Obiettivi operativi	Iniziative	Target	KPI	Periodo
L'attenzione all'ambiente	Promuovere la tutela dell'ambiente e lo sviluppo della transizione energetica	 	Riduzione delle emissioni di GHG	Acquistare energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili con certificati di Garanzia di Origine (GO)	Acquisto di 100% di energia elettrica rinnovabile	% di energia elettrica rinnovabile acquistata certificata tramite GO	2024
				Sostituire gli impianti illuminanti con lampade a LED	Progetto di Brescia (2023) 1 sede ulteriore all'anno (2024-2027)	- Numero di sedi dove è stato sostituito l'impianto illuminante - % riduzione consumi energetici rispetto a baseline year	2023-2027
				Sostituire le stampanti in tutte le sedi con stampanti ad alta efficienza energetica	Sostituzione completa di tutte le stampanti	- Numero di sedi in cui sono state sostituite le stampanti; - Risparmio in termini di consumi energetici e in termini economici.	2023


Piano di Sostenibilità 2023-2027

PILLAR 2: L'ATTENZIONE ALL'AMBIENTE (4/7)

Pillar	Macro obiettivi	SDGs	Obiettivi operativi	Iniziative	Target	KPI	Periodo
L'attenzione all'ambiente	Promuovere la tutela dell'ambiente e lo sviluppo della transizione energetica	 	Analizzare e calcolare le emissioni di Scope 3	Analizzare le categorie previste dal GHG Protocol per le emissioni indirette di Scope 3 derivanti dalla catena del valore al fine di individuare quelle applicabili e maggiormente rilevanti per la Società	Mappatura delle categorie previste dal GHG Protocol sulle emissioni indirette di Scope 3	NA	2025
				Calcolare le emissioni di Scope 3 in funzione dell'applicabilità e rilevanza delle categorie analizzate e della disponibilità dei dati	Inventario delle emissioni di Scope 3	Calcolo delle emissioni di Scope 3	2026
			Aumentare il numero di sedi con un sistema di gestione ambientale certificato	Ottenere la certificazione ISO 14064 standard per l'inventario di emissioni GHG	Ottenimento certificazione ISO 14064	NA	2024


Piano di Sostenibilità 2023-2027

PILLAR 2: L'ATTENZIONE ALL'AMBIENTE (5/7)

Pillar	Macro obiettivi	SDGs	Obiettivi operativi	Iniziative	Target	KPI	Periodo
L'attenzione all'ambiente	Promuovere la tutela dell'ambiente e lo sviluppo della transizione energetica	 	Sensibilizzare i dipendenti sulle tematiche ambientali	Introdurre corsi di formazione per i dipendenti volti alla sensibilizzazione sul tema dei rischi climatici e dell'uso responsabile delle risorse naturali	Almeno 15% dei dipendenti coinvolti (2024) Aumentare del 15% (per anno) i dipendenti coinvolti (2024-2027)	% di dipendenti coinvolti nell'erogazione dei corsi su tematiche ambientali	2024-2027
			Ridurre emissioni legate agli spostamenti casa-lavoro-casa	Definire un Piano di Mobilità per la sede di Milano, seguendo gli obblighi normativi derivanti dal D.lgs. 34/2020	Definizione del Piano di Mobilità	NA	2023
				Attuare azioni previste dal Piano di Mobilità (es. Carpooling, abbonamenti mezzi pubblici)	Avviare attività previste nel Piano di Mobilità (2024) Incremento attività previste nel Piano (2024-2027)	Numero di iniziative previste dal Piano attivate	2024-2027
				Prevedere un piano di mobilità per le altre sedi seppur non soggette ad obblighi normativi	1 sede principale/anno	Numero di sedi per le quali è stato previsto un Piano di mobilità	2024-2027


Piano di Sostenibilità 2023-2027

PILLAR 2: L'ATTENZIONE ALL'AMBIENTE (6/7)

Pillar	Macro obiettivi	SDGs	Obiettivi operativi	Iniziative	Target	KPI	Periodo
L'attenzione all'ambiente	Migliorare i sistemi di economia circolare		Ridurre il quantitativo di plastica utilizzata in ufficio	Estendere agli uffici di tutte le sedi i bicchieri riciclabili nei distributori di vivande	1 sede/anno	Numero di sedi in cui i distributori automatici sono riforniti con bicchieri riciclabili	2023-2027
			Ridurre il volume di plastica utilizzata negli imballi	Utilizzare macchinari per la produzione di imballaggi con sistema di riempimento a cuscini d'aria	Riduzione del 90% dei m3 di polistirene	N. di m3 di polistirene ridotti	2024
			Digitalizzare la documentazione amministrativa, riducendo l'utilizzo di carta	Digitalizzazione dei RIT (rapporti di intervento tecnico) e delle bolle di trasporto	Digitalizzazione dei RIT e delle bolle di trasporto	NA	2024

Piano di Sostenibilità 2023-2027

PILLAR 2: L'ATTENZIONE ALL'AMBIENTE (7/7)

Pillar	Macro obiettivi	SDGs	Obiettivi operativi	Iniziative	Target	KPI	Periodo
L'attenzione all'ambiente	Migliorare i sistemi di economia circolare		Ridurre l'utilizzo di carta per stampanti	Ottimizzare il numero di stampe giornaliero/mensile attraverso una campagna di sensibilizzazione per limitare il numero di stampe	Decremento del 5% (per anno)	Numero di stampe risparmiate rispetto ad anno base	2023-2027
			Riutilizzare e riqualificare le dotazioni tecnologiche in ottica circolare	Definire una politica di rigenerazione delle dotazioni tecnologiche del personale	Rigenerare almeno il 10% (per anno) delle dotazioni tecnologiche con obsolescenza maggiore di 3 anni	Numero di dotazioni tecnologiche obsolescenti rigenerate	2024-2027

Pillar 3:

una GOVERNANCE SOSTENIBILE COME MODELLO DI GESTIONE

4

Piano di Sostenibilità 2023-2027

PILLAR 3: una GOVERNANCE SOSTENIBILE COME MODELLO DI GESTIONE (1/3)

Pillar	Macro obiettivi	SDGs	Obiettivi operativi	Iniziative	Target	KPI	Periodo
Una governance sostenibile come modello di gestione	Integrare la sostenibilità nel modello di Governance aziendale		Rafforzare il sistema di prevenzione in materia di corruzione	Ottenere la certificazione secondo lo standard ISO 37001 che stabilisce i requisiti del Sistema di Gestione Anticorruzione	Ottenimento della certificazione ISO 37001 (relativa a tutte le sedi della Società)	NA	2023
				Erogare della formazione specifica in relazione all'anticorruzione	100% dei soggetti apicali (2023) 100% del personale SG&A (2024)	% personale partecipante al corso di formazione, con test eseguito con successo	2023-2024
			Istituire una procedura di whistleblowing in conformità con il D.lgs. 24/2023	Formalizzare una procedura di whistleblowing applicabile a tutte le sedi e disponibile per tutto il personale, anche alla luce delle recenti novità normative in materia	Istituire una procedura di whistleblowing	NA	2023


Piano di Sostenibilità 2023-2027

PILLAR 3: una Governance Sostenibile come Modello di Gestione (2/3)

Pillar	Macro obiettivi	SDGs	Obiettivi operativi	Iniziative	Target	KPI	Periodo
Una governance sostenibile come modello di gestione	Integrare la sostenibilità nel modello di Governance aziendale		Rafforzare i presidi di controllo in essere e i principi di comportamento da adottare per prevenire la commissione delle fattispecie di reato disciplinate dal decreto legislativo 231/01.	Aggiornare il Modello 231 e il Codice etico	Modello 231 e Codice etico aggiornati	NA	2023
				Erogare della formazione specifica in relazione al Modello 231 e al Codice etico aggiornati	Almeno 90% del personale	% personale SG&A partecipante al corso di formazione, con test eseguito con successo	2023
			Dotarsi di un sistema di rendicontazione non finanziario	Redigere il Bilancio di Sostenibilità 2023 allineato ai GRI Standards	Predisposizione del Bilancio di Sostenibilità 2023	NA	2024

Piano di Sostenibilità 2023-2027

PILLAR 3: una GOVERNANCE SOSTENIBILE COME MODELLO DI GESTIONE (3/3)

Pillar	Macro obiettivi	SDGs	Obiettivi operativi	Iniziative	Target	KPI	Periodo
Una governance sostenibile come modello di gestione	Integrare la sostenibilità nel modello di Governance aziendale		Anticipare i requisiti normativi della CSRD	Effettuare una gap analysis tra il Bilancio di sostenibilità 2023 e i requisiti imposti dalla CSRD	Gap analysis requisiti CSRD	NA	2024
			Garantire l'integrità dei dati e i requisiti previsti dal Regolamento 2016/679 - GDPR	Erogare della formazione specifica in relazione alle tematiche di cybersecurity	50% (per anno) del personale (SG&A + Tecnici)	% personale partecipante al corso di formazione, con test eseguito con successo	2023-2024
				Erogare della formazione specifica in relazione alle tematiche di privacy	100% dei soggetti apicali + 100% del personale operativo (vigilanza) (2023) 100% del personale SG&A (2024)	% personale partecipante al corso di formazione, con test eseguito con successo	2023-2024