

Politica anticorruzione di Axitea S.p.A.

Codice:	Politica anticorruzione di Axitea S.p.A.
Edizione:	1.0
Data di creazione:	1° giugno 2023
Data di revisione:	N.a.
Redatta da:	RCAC
Approvata da:	C.E.O.
Livello di riservatezza:	Di uso pubblico

Storia delle versioni

Ed.	Rev.	Data	Oggetto	Autore	Approvatore	Distribuzione
1	0	01/06/23	Prima emissione	RCAC	C.E.O.	Sito internet di Axitea e intranet aziendale

Sommario

1. Premessa	2
2. I principi fondanti il sistema anticorrittivo della Società	2
3. Aggiornamenti e revisioni	3

1. Premessa

Axitea S.p.A. (nel seguito anche solo “**Axitea**” o la “**Società**”) è pienamente consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta un ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale di un Paese ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della competitività dei mercati.

In tal senso, la Società ha posto in essere un sistema di gestione (il “**Sistema Anticorruzione**”) che ha come finalità quella di contrastare integralmente il fenomeno corruttivo mediante una formazione costante ai propri lavoratori ed il coinvolgimento dei soci in affari, in un approccio di “tolleranza zero” nei confronti della corruzione.

La presente Politica per la Prevenzione della corruzione (“**Politica**”) è stata inoltre introdotta anche per integrare gli impegni assunti ed enunciati all’interno dei propri Modello 231 (“**MOG**”) e Codice Etico, pubblicati sul sito internet della Società e condivisi internamente con il personale dipendente.

La Politica, il MOG ed il Codice Etico costituiscono parte integrante gli uni degli altri e devono formare parte integrante del processo d’inserimento di nuovo personale dipendente e di collaborazione con i fornitori e partner della Società.

2. I principi fondanti il sistema anticorrittivo della Società

In applicazione di tali impegni, l’Alta Direzione ha elaborato la presente Politica, la quale si fonda sui seguenti principi:

- Il rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, in Italia e in qualsiasi Paese dove la Società si trovi ad operare, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo, e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo dell’organizzazione;
- Il divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- L’effettuazione di un’analisi di contesto accurata che ha portato all’identificazione, nell’ambito delle attività svolte dalla Società, delle aree di pericolo potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;
- Il pieno impegno a rispettare tutti i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione da parte di tutti gli stakeholder aziendali;
- L’attività di sensibilizzazione presso i soci in affari affinché adottino, nelle attività di specifica competenza, politiche ed azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, rispettose delle prescrizioni di legge e coerenti con gli obiettivi della Società;
- La sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;
- La previsione di modalità di segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, assicurando l’anonimato dei segnalatori;
- Il perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione con l’applicazione del sistema sanzionatorio della Società;

- La designazione di una funzione di conformità per la prevenzione della corruzione (c.d. “RCAC”), cui viene garantita piena autorità e indipendenza nell’incarico;
- Un impegno per il miglioramento continuo del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione;
- L’implementazione di un sistema di segnalazione che garantisca e consenta la possibilità all’interno della Società di segnalare, sulla base della ragionevole convinzione fondata su elementi di fatto, possibili episodi di corruzione all’indirizzo mail: organismodivigilanza@axitea.com.

I destinatari della presente Politica sono incoraggiati a segnalare ogni eventuale violazione del Sistema Anticorruzione di cui abbiano avuto conoscenza, anche indiretta, nel corso della propria attività ed ai segnalanti è garantita tutela da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, fatti salvi gli obblighi di legge.

Sarà soggetto a sanzione disciplinare, commisurata alla gravità della violazione effettuata, qualsiasi dipendente o collaboratore che non agisca conformemente alla presente Politica.

Sarà soggetto a sanzioni disciplinari di tipo contrattuale qualsiasi partner o fornitore che non agisca conformemente alla presente Politica.

3. Aggiornamenti e revisioni

La presente Politica sarà oggetto di revisione periodica in base agli sviluppi normativi e legislativi, alla diffusione di nuove *best practices* e all’analisi di indicazioni forniti dai vari stakeholder aziendali.

Il compito di attuare e monitorare l’attuazione della presente Policy è del RCAC e del *Legal, HR Legal, Quality & Tender*, i quali fanno riferimento direttamente al C.E.O.

