

	SISTEMA DI GESTIONE SA8000®	Pagina 1 di 2
	POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE	REV_1 01/03/2021

Politica della Responsabilità Sociale

AXITEA S.p.A. è un importante Global Security Provider per la sicurezza fisica e la sicurezza informatica di PMI e grandi aziende clienti. La mission aziendale è quella di offrire al mercato soluzioni innovative di sicurezza integrata a 360 gradi.

Essere Global Security Provider vuol dire avere all'interno del proprio organico risorse umane con competenze trasversali e multidisciplinari in ambito di sicurezza. AXITEA S.p.A. è una realtà fatta di persone. Per questo motivo l'azienda, in qualità di player primario del settore di riferimento, è consapevole delle proprie responsabilità nei confronti della collettività e intende definire come obiettivo strategico l'impegno ad operare secondo i principi di Responsabilità Sociale.

I principi di base ed i valori sui quali si fonda l'impegno dell'azienda sui temi della Responsabilità Sociale sono:

- la valorizzazione del capitale umano, rispetto dei diritti e perseguimento del benessere dei dipendenti;
- Il perseguire salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, crescita professionale e soddisfazione del personale;
- la coerenza tra valori, strategie e comportamenti.
- la promozione della tutela dei diritti umani;
- la trasparenza e il dialogo con le istituzioni;
- la correttezza, trasparenza e legalità nei rapporti con i fornitori e con tutte le parti interessate;

In tal senso la Direzione aziendale ha disposto l'implementazione ed il mantenimento nel tempo di un sistema di gestione per la Responsabilità Sociale conforme allo Standard SA8000:2014®, di cui la presente **Politica** è primaria espressione.

Il sistema di gestione rappresenta per AXITEA S.p.A. il quadro generale operativo in virtù del quale l'organizzazione è in grado di assicurare una completa conformità delle proprie prestazioni in ambito di Responsabilità Sociale rispetto ai requisiti dello Standard.

La Direzione dichiara il proprio **impegno** a stanziare tutte le risorse necessarie a rendere effettivo ed operante il Sistema di Gestione SA 8000:2014® e a migliorarne continuamente l'efficacia.

A tal fine la Direzione dispone che politiche e procedure aziendali debbano conformarsi:

- ai requisiti dello Standard SA 8000:2014®;
- alle Convenzioni, alle Raccomandazioni, al Codice di condotta sull'HIV ed il mondo del lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- alla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo;
- alle Convenzioni sui diritti del bambino, sull'eliminazione delle discriminazioni verso le donne e quelle razziali e sui Principi guida su Business e Diritti Umani dell'Organizzazione delle Nazioni Unite (ONU)
- ai Patti internazionali sui diritti economici, sociali, culturali, civili e politici
- alle Leggi nazionali applicabili, alle normative di settore, alle condizioni contrattuali e a ogni altro requisito volontariamente sottoscritto e adottato.

La Direzione si impegna altresì a:

1. non utilizzare né sostenere alcuna forma di lavoro minorile, definendo in ogni caso specifiche procedure di rimedio rispetto al riscontro di eventuali casi,
2. non impiegare né ricorrere al lavoro forzato e/o obbligato,



	SISTEMA DI GESTIONE SA8000®	Pagina 2 di 2
	POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE	REV_1 01/03/2021

3. garantire, nel rispetto della normativa cogente in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D. Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.), un ambiente di lavoro salubre, sicuro e confortevole per tutti i propri lavoratori,
4. promuovere ogni iniziativa sindacale avanzata dai lavoratori e incoraggiare l'espressione di punti di vista differenti quale contributo fondamentale alla risoluzione dei problemi, garantendo la libertà di espressione svolta all'interno e all'esterno dell'organizzazione da qualsivoglia azione ritorsiva,
5. non attuare mai discriminazioni nei confronti dei propri lavoratori in ogni momento della vita lavorativa, (selezione, assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione e cessazione del rapporto di lavoro),
6. non utilizzare mai metodi coercitivi, fisici come le punizioni corporali o psicologici, come abusi verbali o mobbing verso i lavoratori,
7. rispettare sempre la legislazione vigente in materia giuslavoristica ed applicare correttamente i Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro di settore, anche in termini di orari di lavoro e di carico di lavoro massimo, per le ore di straordinario o di orario notturno,
8. applicare puntualmente le tabelle retributive previste dai Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro di settore, per inquadramento e per livello, garantendo altresì che gli importi siano erogati regolarmente e che siano sufficienti a garantire all'intero nucleo familiare del lavoratore un livello di vita dignitoso (Living Wage),
9. mantenere nel tempo i requisiti del Sistema, verificandone periodicamente l'efficacia e garantendo lo sforzo costante verso un miglioramento continuo della gestione, attraverso la definizione di obiettivi perseguibili ed il monitoraggio sul loro raggiungimento.

In ciascuno dei settori di attività in cui l'azienda opera, l'obiettivo è quello di creare valore per tutti gli stakeholder:

- i dipendenti, garantendone il benessere e la crescita continua in termini di professionalità e competenza sul lavoro;
- i clienti, soddisfacendone le esigenze in termini di qualità dei prodotti e dei servizi offerti;
- i fornitori, instaurando rapporti di fiducia, trasparenza e di collaborazione reciproca finalizzati a garantire l'eticità di tutta la catena di fornitura;
- la società, agendo come azienda responsabile e contribuendo alla crescita e allo sviluppo economico e sociale della comunità.

Nei confronti di tutte le parti interessate AXITEA S.p.A. intende mantenere un dialogo aperto e trasparente al fine di garantire un'adeguata comunicazione ed informazione sull'impegno intrapreso e di riuscire a rispondere, per quanto possibile, alle esigenze e richieste di ciascuno.

La Direzione è impegnata affinché la Politica di Responsabilità Sociale sia diffusa e compresa da tutto il personale, che è pienamente coinvolto nel percorso etico intrapreso dell'azienda, attraverso riunioni periodiche, comunicazioni ed attività formative ed informative.

La Direzione, inoltre, verifica periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della SA 8000:2014® attraverso il Riesame del Sistema, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali e stabiliti obiettivi di miglioramento.

In data 25/03/2021 la Direzione ha approvato ufficialmente la presente Politica della Responsabilità Sociale.

L'Amministratore Delegato

